Što znači rad po pozivu i postoji li zajamčeni broj plaćenih sati?

Za: Platformski radnik kod poslodavca

Provjereno prema službenom izvoru · Pregledano: 2026-11-15

Primjena: Poseban oblik ugovora za platformski rad primjenjuje se od1.1.2024.

Rad po pozivu posebna je vrsta ugovora za nepredvidiv obrazac platformskog rada. Nije isto što i poslovna suradnja vlastitog obrta ili usmeni dogovor da se radi samo kada ima narudžbi.

Provjerite zajamčene sate i referentno razdoblje

MROSP-ovo tumačenje opisuje ugovor za rad po pozivu s dodatnim podacima o promjenjivom rasporedu i referentnim danima i satima. Zakon za taj oblik propisuje najmanje pet zajamčenih plaćenih radnih sati tjedno. Ugovor i način obračuna zato treba pročitati zajedno, a ne zaključivati iz samog broja zadataka u aplikaciji.

U dogovoru zabilježite unutar kojeg razdoblja Vas poslodavac može pozvati, kako se zadatak prihvaća i što se događa pri opozivu ili prekasnom pozivu. Pravo na odbijanje i naknadu ne treba pojednostavljivati u tvrdnju da je svaki odbijeni zadatak bez posljedica; važni su ugovoreni uvjeti i zakonski obuhvat.

Usporedite zajamčeni i stvarno ostvareni rad

Za obračun pripremite ugovorene sate, pozive, prihvaćene zadatke i ostvarene sate. Uočite kada se radilo više od zajamčenog minimuma i zatražite objašnjenje ukupnog obračuna. Pet sati nije obećanje zarade po aplikaciji niti opća granica rada za samostalnog obrtnika.

Tjedan s malo zadataka

Radnik u ugovoru po pozivu provjerava zajamčeni broj sati, iako je taj tjedan bilo malo zadataka. Ne zaključuje da se njegova plaća svodi samo na prebrojene narudžbe.

Konkretni sljedeći koraci

1. Provjerite je li rad po pozivu izričito ugovoren.
2. Pronađite zajamčene sate i referentno razdoblje.
3. Pratite pozive, prihvate, opozive i stvarno ostvareni rad.
4. Usporedite sve s mjesečnim obračunom i zatražite objašnjenje razlika.

Najčešće pogreške

• Svaki fleksibilan angažman nazvati radom po pozivu.

• Zajamčene sate ugovora o radu primijeniti na račun vlastitog obrta.

Granice primjene

Odgovor je za poseban ugovor o radu. Ne računa konačnu plaću, prekovremeni rad ili porezne iznose pojedinog radnika.

Izvori

MROSP · Rad po pozivu poslodavca

https://uznr.mrms.hr/rad-po-pozivu-poslodavca-cl-221-l-st-2/

Izvorna stranica

https://adriatrends.hr/poslovni-vodic/pitanja/platforme-rad-po-pozivu