Može li poslodavac biti platforma ili agregator · Kako pristupiti?

Za: Platformski radnik kod poslodavca · Platformski rad preko vlastitog obrta

Provjereno prema službenom izvoru · Pregledano: 2026-11-22

Primjena: Za platformski rad u Hrvatskoj prema ugovoru i stvarnom načinu rada.

Ministarstvo rada navodi da poslodavac u platformskom radnom odnosu može biti sama digitalna radna platforma ili agregator kao njezin posrednik.

Polazište u praksi

Pohranite ugovor s punim nazivom poslodavca i kontaktom.

Usporedite ugovornu stranu s obračunom i stvarnim načinom rada.

Radni primjer · Može li poslodavac biti platforma ili agregator

Dostavljač koristi aplikaciju jednoga brenda, a ugovor potpisuje s agregatorom. Za isplatu, evidenciju vremena i prigovore najprije provjerava podatke poslodavca iz ugovora.

Konkretni sljedeći koraci

1. Pohranite ugovor s punim nazivom poslodavca i kontaktom.
2. Usporedite ugovornu stranu s obračunom i stvarnim načinom rada.
3. Saznajte koja osoba rješava evidenciju vremena, isplate i prigovore.

Granice primjene

Za platformski rad u Hrvatskoj prema ugovoru i stvarnom načinu rada.

Izvori

Ministarstvo rada · Rad putem digitalnih radnih platformi

https://mrosp.gov.hr/istaknute-teme/rad-putem-digitalnih-radnih-platformi/13269

Izvorna stranica

https://adriatrends.hr/poslovni-vodic/pitanja/praksa-izvor-poslodavac-platforma-odluka