Uvođenje prvog radnika u posao · Što kad postupak zapne?

Za: Paušalni obrt · Obrtnici · j.d.o.o. · d.o.o.

Praktični poslovni vodič · Pregledano: 2026-11-22

Primjena: Prema profilu i okolnostima opisanog slučaja.

Radnika bez odgovarajućih uputa nemojte ostaviti da samostalno preuzima rizične zadatke.

Kad plan naiđe na prepreku

Odredite mentora, prvu izvedivu zadaću i obvezne provjere prije samostalnog rada.

Spremite raspored uvođenja, potvrde o provjerama i popis dodijeljenih ovlasti.

Radni primjer · Uvođenje prvog radnika u posao

Provjerite je li jasno kome se radnik obraća kod dvojbe ili incidenta.

Konkretni sljedeći koraci

1. Odredite mentora, prvu izvedivu zadaću i obvezne provjere prije samostalnog rada.
2. Spremite raspored uvođenja, potvrde o provjerama i popis dodijeljenih ovlasti.
3. Na kraju tjedna sastavite popis pitanja i poboljšajte sljedeće uvođenje.

Granice primjene

Za hrvatski radni odnos, prema primjenjivim propisima i ugovoru.

Izvori

Ministarstvo rada · Zakon o radu, česta pitanja

https://mrosp.gov.hr/pristup-informacijama-16/najcesca-pitanja-i-odgovori/zakon-o-radu/5698

Izvorna stranica

https://adriatrends.hr/poslovni-vodic/pitanja/praksa-prvi-radni-dan-mentor-problem